

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประจำปีงบประมาณ 2568

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ร่วมกัน และได้นำข้อมูลไปจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อนำข้อมูลไปใช้ ในการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานต่อไป หน่วยงานจึงดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร สคร.10 ซึ่งมีผู้เข้าตอบแบบประเมิน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 99.55 โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละผู้เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ	ชาย	93	41.89
	หญิง	129	58.11
	รวม	222	100.00
2. กลุ่มบุคลากร	ข้าราชการ	128	57.66
	ลูกจ้างประจำ	36	16.22
	พนักงานราชการ	33	14.86
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	11	4.95
	ลูกจ้างชั่วคราว	10	4.50
	จ้างเหมาบริการ	4	1.80
	รวม	222	100.00
3. อายุ	น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
	25 - 40 ปี	97	43.69
	41 - 55 ปี	87	39.19
	56 ปี ขึ้นไป	38	17.12
	รวม	222	100.00
4. การศึกษา	อนุปริญญา/เทียบเท่า	18	8.11
	ปริญญาตรี	153	68.92
	ปริญญาโท	50	22.52
	ปริญญาเอก	1	0.45
	รวม	222	100.00

จากข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คือ เพศหญิง จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 58.11 และเพศชาย จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 41.89

ประเภทตำแหน่ง ผู้เข้าตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ คือ ข้าราชการ จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 57.66 รองลงมา ลูกจ้างประจำ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 พนักงานราชการ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 14.86 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 4.95 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.80 ตามลำดับ

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 43.69 รองลงมา อายุ 41 - 55 ปี จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 39.19 และอายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 38 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.12 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 68.92 รองลงมา ปริญญาโท จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 22.52 อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.11 และปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.45 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ 25-40 ปี ของศูนย์คุณธรรม (การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม 6 ภูมิภาค) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 30 ข้อ วัดพฤติกรรมเป็น 4 ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่

ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง

ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อคำถามเชิงบวก	ข้อคำถามเชิงลบ
ปฏิบัติเป็นประจำ	3	0
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	2	1
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	1	2
ไม่เคยปฏิบัติ	0	3

การแปลความหมายคำถามเชิงบวกจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ปฏิบัติเป็นประจำ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.00 - 0.49	ไม่เคยปฏิบัติ

การแปลความหมายคำถามเชิงลบจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
2.50 - 3.00	ไม่เคยปฏิบัติ
1.50 - 2.49	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
0.50 - 1.49	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
0.00 - 0.49	ปฏิบัติเป็นประจำ

ตารางที่ 2 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมพอเพียง จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
"1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิก งาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา "	2.84	0.51	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.63	0.70	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.74	0.62	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.85	0.51	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.81	0.51	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.65	0.50	ประจำ
รวม	2.75	0.56	ประจำ

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมพอเพียง โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.75$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ($\bar{X} = 2.85$) อยู่ในระดับ

ปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ ฉันทานึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊ก
 เครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิก งาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตาม
 ช่วงเวลา ($\bar{X} = 2.84$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะ
 เท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข($\bar{X} = 2.81$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ

ตารางที่ 3 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมวินัย จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการ ทำงาน	2.82	0.48	ประจำ
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน	2.86	0.43	ประจำ
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.88	0.44	ประจำ
"10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทานึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก "	2.90	0.39	ประจำ
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิม เท่าที่ จะทำได้	2.77	0.57	ประจำ
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.64	0.69	ประจำ
รวม	2.81	0.50	ประจำ

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย
 ด้านคุณธรรมวินัย โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.81$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหา
 น้อย 3 ลำดับแรก คือ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทานึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์
 ของทางราชการ เป็นอันดับแรก " ($\bar{X} = 2.90$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ ฉันทปฏิบัติราชการโดย
 คำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน ($\bar{X} = 2.88$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และฉันทำงาน
 เป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน ($\bar{X} = 2.86$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ

ตารางที่ 4 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมสุจริต จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.67	0.82	ประจำ
"14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ"	2.89	0.44	ประจำ
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.85	0.49	ประจำ
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.89	0.40	ประจำ
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.88	0.42	ประจำ
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.91	0.39	ประจำ
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.90	0.38	ประจำ
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.87	0.42	ประจำ
รวม	2.86	0.47	ประจำ

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมสุจริต โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.86$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ($\bar{X} = 2.91$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.90$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ($\bar{X} = 2.89$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมจิตอาสา จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.53	0.93	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.74	0.59	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.77	0.54	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.73	0.56	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.86	0.43	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.75	0.54	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.78	0.50	ประจำ
รวม	2.74	0.58	ประจำ

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.74$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 2.86$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า ($\bar{X} = 2.78$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ($\bar{X} = 2.77$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมกตัญญู จำแนกรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.94	0.31	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.89	0.41	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.89	0.40	ประจำ
รวม	2.91	0.37	ประจำ

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรมกตัญญู โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.91$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ ($\bar{X} = 2.91$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ ภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.89$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X} = 2.89$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.75	0.56	ประจำ
2. วินัย	2.81	0.50	ประจำ
3. สุจริต	2.86	0.47	ประจำ
4. จิตอาสา	2.74	0.58	ประจำ
5. กตัญญู	2.91	0.37	ประจำ
รวม	2.81	0.50	ประจำ

จากตารางที่ 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยรวมมีพฤติกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.81$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ คุณธรรมกตัญญู ($\bar{X} = 2.91$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ รองลงมา คือ คุณธรรมสุจริต ($\bar{X} = 2.86$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ และคุณธรรมวินัย ($\bar{X} = 2.81$) อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ